

**BeSARPP Working/Titulary Members**  
**French version below**

## **Artikel 7. Werkende leden**

### **7.1. Procedure en inhoudelijke voorwaarden**

De voorwaarden om als werkend lid toegelaten te worden zijn cumulatief:

- Voldoen aan één van de onderstaande kwalificaties:
  - Anesthesioloog (of anesthesioloog in opleiding) zijn, én houder zijn van een Belgische academische graad van de derde cyclus of van een buitenlandse gelijkwaardige graad;
  - Belgische Universiteit zijn dewelke een opleiding aanbiedt tot dokter in de medische wetenschappen, geneesheer-specialist in de anesthesiologie;
  - Academicus zijn, aangesteld door een Belgische universiteit zoals hierboven bedoeld;
  - Zich, naar oordeel van de Raad van Bestuur, op een bijzondere wijze verdienstelijk maken of gemaakt hebben in de wetenschap of praktijk van de anesthesiologie.

- Aanvaarden om actief te participeren in de realisatie van de doelstellingen van de V.Z.W.;
- Aanvaarden van de statuten en het huishoudelijk reglement van de V.Z.W.;
- Het doorlopen van de aanvaardingsprocedure zoals in het huishoudelijk reglement uitgewerkt;
- Het betalen van de lidmaatschapsbijdrage zoals door de Raad van Bestuur beslist.

De Raad van Bestuur beslist autonoom of een werkend lid tot de V.Z.W. wordt toegelaten. De Raad van Bestuur dient deze beslissing niet te motiveren, tenzij nadrukkelijk anders bedongen in de statuten of het huishoudelijk reglement. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk. Indien de Raad van Bestuur de toelating van een kandidaat – werkend lid weigert, kan die kandidaat slechts een nieuwe aanvraag indienen 1 (één) jaar na de weigering.

De stichtende leden zijn van rechtswege werkend lid voor de duur van hun lidmaatschap.

### **7.2. Rechten en plichten van de werkende leden**

Werkende leden maken deel uit van de Algemene Vergadering en hebben stemrecht. Ze beschikken over alle rechten hen door de wet toegekend.

Werkende leden hebben de plicht om

- actief deel te nemen aan de realisatie van de doelstellingen van de V.Z.W.;
- de statuten en het huishoudelijk reglement van de V.Z.W., evenals de besluiten van haar organen na te leven;
- de jaarlijkse bijdrage te betalen zoals bedoeld in de statuten van de V.Z.W.;
- de belangen van de V.Z.W. niet te schaden.

De Algemene Vergadering kan de rechten en plichten van de werkende leden wijzigen op de wijze als voorzien voor een statutenwijziging, en binnen de grenzen van de wet.

De lidmaatschapsrechten van een werkend lid kunnen door de Raad van Bestuur geschorst worden zolang het lid in kwestie een of meerdere van zijn verplichtingen niet nakomt.

### **7.3. Einde van het lidmaatschap van een werkend lid**

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W., mits naleving van een opzegtermijn van drie maanden en met naleving van de procedure uitgewerkt in het huishoudelijk reglement. Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag opgeschort voor de periode die

---

**Communication address:**

BeSARPP – MediCongress  
Noorwegenstraat 49  
9940 Evergem - Belgium

**Legal address:**

BeSARPP – Dienst Anesthesie  
C. Heymanslaan 10  
9000 Gent - Belgium

**URL:**

[www.besarpp.be](http://www.besarpp.be)

redelijkerwijze noodzakelijk is om het minimum quorum te herstellen. Een werkend lid wordt onweerlegbaar geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- Wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden;
- Wanneer een werkend lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de drie maanden na aanmaning bij aangetekende brief;
- Wanneer een werkend lid omwille van een bepaalde hoedanigheid van rechtswege het statuut van werkend lid verkreeg en hij of zij die hoedanigheid verliest.

Een werkend lid kan op elk moment worden uitgesloten door de Algemene Vergadering met een drie/vierden meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De stemming is geheim.

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.

Een werkend lid dat ontslag neemt, dat wordt uitgesloten of wiens lidmaatschap wordt geschorst, heeft geen recht op het maatschappelijk fonds, noch kan het de betaalde bijdragen terugvorderen. Het mag geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

#### **7.4. Register van de werkende leden**

De Raad van Bestuur van de V.Z.W. is verplicht een register van de werkende leden bij te houden. Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand moeten deze binnen de acht dagen na kennisgeving ervan aan de Raad van Bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de Raad van Bestuur. Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de V.Z.W. De werkende leden hebben het recht om, met naleving van de procedure in het huishoudelijk reglement voorzien, inzage in het ledenregister te vragen, voor zover er geen commissaris werd aangesteld in de V.Z.W.

De VZW verleent, bij mondeling of schriftelijk verzoek, aan de overheden, de administraties en de diensten, met inbegrip van de parketten, de griffies en de leden van de hoven, de rechtbanken en alle rechtscolleges en de daartoe wettelijk gemachtigde ambtenaren, onverwijld toegang tot het register van de leden en deze instanties verstrekken bovendien de afschriften of uittreksels uit dit register welke zij nodig achten.

#### **7.5. Werkende leden: bijdrage**

De jaarlijkse bijdrage van de werkende leden wordt vastgesteld op maximum 350 euro per jaar (jaarlijks aan te passen aan het gezondheidsindexcijfer).

De Raad van Bestuur bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van het bedrag en deelt het mee aan alle werkende leden.

Het werkend lid dat ontslag neemt, uitgesloten wordt of geschorst wordt is gehouden de goedgekeurde bijdrage van het lopende jaar te betalen.

## **Article 7. Membres effectifs**

### **7.1. Procédure et conditions de fond**

Les conditions suivantes doivent être remplies de manière cumulative pour être admis en qualité de membre effectif :

- satisfaire à l'une des qualifications ci-dessous :
  - être anesthésiologue (ou anesthésiologue en formation) et titulaire d'un titre universitaire belge de troisième cycle ou d'un titre étranger équivalent ;
  - être une université belge qui dispense une formation de docteur en sciences médicales, médecin spécialiste en anesthésiologie ;
  - être une personne de formation universitaire, désignée par une université belge au sens précité ;
  - faire preuve de mérite ou avoir fait preuve de mérite, de l'avis du Conseil d'administration, d'une façon particulière dans les sciences ou dans la pratique de l'anesthésiologie ;
- accepter de participer activement à la réalisation des objectifs de l'A.S.B.L. ;
- accepter les statuts et le règlement d'ordre intérieur de l'A.S.B.L. ;
- avoir suivi la procédure d'admission prévue dans le règlement d'ordre intérieur ;
- avoir payé la cotisation déterminée par le Conseil d'administration.

Le Conseil d'administration statue de manière autonome sur l'adhésion d'un membre effectif à l'A.S.B.L. Le Conseil d'administration n'est pas tenu de motiver cette décision, sauf disposition expresse contraire dans les statuts ou le règlement d'ordre intérieur. Aucun recours n'est possible contre cette décision.

Si le Conseil d'administration rejette l'admission d'un candidat membre effectif, ledit candidat doit attendre un (1) an avant d'introduire une nouvelle demande.

Les membres fondateurs sont membres effectifs de plein droit pour la durée de leur adhésion.

### **7.2. Droits et obligations des membres effectifs**

Les membres effectifs font partie de l'Assemblée générale et ont un droit de vote. Ils disposent de tous les droits qui leur sont attribués par la loi.

Les membres effectifs sont tenus de :

- participer activement à la réalisation des objectifs de l'A.S.B.L. ;
- respecter les statuts et le règlement d'ordre intérieur de l'A.S.B.L., ainsi que les décisions prises par ses organes ;
- payer la cotisation annuelle, telle que visée dans les statuts de l'A.S.B.L. ;
- ne pas nuire aux intérêts de l'A.S.B.L.

L'Assemblée générale peut modifier les droits et obligations des membres effectifs de la manière prévue pour une modification statutaire et dans les limites fixées par la loi.

Les droits liés à l'adhésion d'un membre effectif peuvent être suspendus par le Conseil d'administration tant que le membre en question ne respecte pas une ou plusieurs des obligations qui lui incombent.

### **7.3. Fin de l'adhésion d'un membre effectif**

Chaque membre effectif peut, à tout moment, démissionner de l'A.S.B.L., moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois ainsi que de la procédure définie dans le règlement d'ordre intérieur. Si, du fait de la démission, le nombre de membres effectifs baisse sous le seuil statutaire légal, le congé est suspendu pour la durée raisonnablement nécessaire au rétablissement du quorum minimal. Un membre effectif est irréfragablement réputé démissionnaire dans les circonstances suivantes :

- lorsque le membre effectif ne satisfait plus aux conditions de fond pour être membre effectif ;
- lorsque le membre effectif n'a pas payé ses cotisations dans les trois mois suivant la sommation envoyée par courrier recommandé ;
- lorsque le membre effectif a reçu le statut de membre effectif de plein droit en raison d'une qualité déterminée et qu'il/elle perd cette qualité.

Un membre effectif peut à tout moment être exclu de l'Assemblée générale à la majorité des trois quarts des voix des membres présents et représentés. Le vote est secret.

L'adhésion d'un membre effectif prend fin de plein droit au décès dudit membre effectif.

Un membre effectif qui démissionne, qui est exclu ou dont l'adhésion est suspendue, n'a pas droit au fond social, ni ne peut réclamer les cotisations payées. Il ne peut demander un état/une justification des comptes, ni la pose de timbres ou un inventaire.

### **7.4. Registre des membres effectifs**

Le Conseil d'administration de l'A.S.B.L. est tenu de conserver un registre des membres effectifs. Chaque fois que des modifications interviennent dans la liste des membres, celles-ci doivent être inscrites au registre dans les huit jours suivant la notification du Conseil d'administration.

Les membres effectifs sont tenus de signaler tout changement dans leur adresse au Conseil d'administration. L'original du registre des membres est conservé au siège de l'A.S.B.L. Les membres effectifs ont le droit, moyennant le respect de la procédure prévue dans le règlement d'ordre intérieur, de demander à consulter le registre des membres, pour autant qu'aucun commissaire n'ait été désigné au sein de l'A.S.B.L.

L'A.S.B.L. accorde, sur demande verbale ou écrite, aux autorités, administrations et services, en ce compris les parquets, greffes et membres des cours et tribunaux ainsi que de toutes les juridictions, et aux fonctionnaires y habilités par la loi, un accès immédiat au registre des membres et accepte en outre de fournir à ces instances les copies ou extraits dudit registre qu'elles estiment nécessaires.

### **7.5. Membres effectifs : cotisation**

La cotisation annuelle des membres effectifs est fixée à maximum 350 euros par an (ce montant doit être adapté annuellement à l'indice santé).

Le Conseil d'administration détermine chaque année le montant correct de la cotisation et le communique à tous les membres effectifs. Le membre effectif qui démissionne, est exclu ou suspendu, est tenu de payer le montant de la cotisation approuvé pour l'année en cours.

---

**Communication address:**  
BeSARPP – MediCongress  
Noorwegenstraat 49  
9940 Evergem - Belgium

**Legal address:**  
BeSARPP – Dienst Anesthesie  
C. Heymanslaan 10  
9000 Gent - Belgium

**URL:**  
[www.besarpp.be](http://www.besarpp.be)